

NEWSLETTER



Ausgabe Dezember 2024

Inhalt:

1. Urlaubstage am 2. und 3. Januar 2025 möglich
2. Bericht aus der Personalversammlung vom 05.11.2024
3. Arbeitsschutz
4. Bürotemperatur
5. Beratungen beim Personalrat

1. Urlaubstage am 2. und 3. Januar 2025 möglich

Der 2. und 3. Januar 2025 fallen in die an der BUW geltende Vorlesungsfreie Zeit vom 20.12.24 bis 6.1.2025. Es entstanden Diskussionen, ob es rechtmäßig sei, dann Urlaub zu nehmen. Der Personalrat der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten hat sich für die Rechte der wissenschaftlichen Mitarbeitenden eingesetzt und mit der Universitätsleitung Rücksprache gehalten. Diese erklärt, dass an diesen Tagen, sofern keine Lehrveranstaltungen oder anderweitige Verpflichtungen dagegensprechen, Urlaub genommen werden kann.

2. Bericht aus der Personalversammlung vom 05.11.2024

Der Vorsitzende des Personalrates der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten, Dr. Volker Mittendorf, stellte den Tätigkeitsbericht des PR für das Jahr 2023 vor.

Im Anschluss daran erläuterte die Rektorin, Frau Prof. Dr. Brigitta Wolff, die mit Erscheinen in den Amtlichen Mitteilungen Nr. 50 vom 09.08.2024 in den Fakultäten verpflichtende „Betreuungsvereinbarung für Promotionsvorhaben an der Bergischen Universität“. Mit dieser Vereinbarung soll der regelmäßige Austausch zwischen Promovierende und ihren Betreuern gewährleistet werden. Die Betreuungsvereinbarung ist vor Beginn eines Promotionsvorhabens abzuschließen.

Danach erläuterte Dr. Mathias Kuhnt von der TU Dresden, der als Gastredner geladen war, empirische Ergebnisse zu Arbeiten und Promotionsmöglichkeiten unter dem WissZeitVG. Um die Situation der Promovierenden auch im Hinblick auf Zukunftschancen an den Universitäten zu verbessern, schlägt Kuhnt vor, die Personalstruktur

an deutschen Universitäten zu überdenken. Er stellte zwei Modelle vor, die Alternativen zum Status Quo bieten: ein Tenure-Track-Modell mit Aufstieg zur Professur und ein Dozierendenmodell mit dem Angebot entfristeter Stellen direkt nach der Promotion. Nach dem Vortrag folgte eine angeregte Diskussion. Interessierte können die Präsentation einsehen:

3. Arbeitsschutz

Das Dezernat 5 weist darauf hin, dass Lehrende vor Durchführung von Lehrveranstaltungen im Rahmen der Prävention die Gefahrenlage etwa bei Versuchsdurchführungen beachten müssen.

In diesem Zusammenhang sei darauf hingewiesen, dass die BUW seit 2018 Mitglied im Verein „AGUM – Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz Managementsystem“ ist.

<https://dez5.uni-wuppertal.de/de/services/arbeitssicherheit/agu-managementsystem/>

Dieses Projekt wird von den daran beteiligten Hochschulen und Unfallversicherern getragen und dient in erster Linie dazu, Hilfestellungen zu sämtlichen Themenbereichen rund um Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Rahmen der Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben anbieten zu können.

4. Bürotemperatur

Der wissenschaftliche Personalrat setzt sich für höhere Bürotemperaturen ein. Wir bleiben dran!

5. Beratungen beim Personalrat

Beratungstermine beim Personalrat können unter 0202 439 **2177** und **prwiss@uni-wuppertal.de** kurzfristig vereinbart werden. Wir haben ein offenes Ohr für die Belange der Mitarbeitenden!

Wir wünschen allen KollegInnen ein frohes Weihnachtsfest und einen guten Übergang in das neue Jahr.

Ihr/Euer Personalrat der wissenschaftlich und künstlerisch
Beschäftigten

